

2024

nachhaltigkeits programm

rentenbank.de

gutes säen



rentenbank

Nachhaltige Unternehmensführung

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Zieljahr
Strategie und Management	Weiterentwicklung des Nachhaltigkeitsmanagements	Signifikante Verbesserungen (> 10% zum Wert 2021) in wesentlichen Nachhaltigkeitsratings (Sustainalytics, MSCI, VE)	2024
	Ausrichtung auf das 1,5 Grad Ziel	Entwicklung einer Klimastrategie inklusive konkreter Reduktionspfade und -ziele für Bankbetrieb und Bankgeschäft	2024
Kommunikation und Stakeholder-Engagement	Stärkung der Stakeholder-Kommunikation zu wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen	Organisation von sektorbezogenen Runden Tischen zu spezifischen Themen, zum Beispiel der EU-Taxonomie, Agrarfinanztagung et cetera; Teilnahme an verschiedenen Austauschformaten zum Thema Nachhaltigkeit; Bilateraler Austausch mit wichtigen Stakeholdern	Fortlaufend
		Verankerung Nachhaltigkeit als Standard-Thema im Vertrieb und in Dialogen mit Kunden	2024 und fortlaufend
	Ausbau der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Veröffentlichung umfangreicher Nachhaltigkeitsinformationen im Jahresbericht; Ausbau der Nachhaltigkeitsinformationen im Intranet und Internet	Fortlaufend
Corporate Governance	Weiterentwicklung von unternehmensweit gültigen, nachhaltigkeitsrelevanten Richtlinien und Standards	Einführung einer neuen Dienstwagen-Vereinbarung	2024
	Digitalisierung	Einführung eines Workflow-Management-Tools zur Digitalisierung von bislang manuellen Prozessen sowie eines elektronischen Rechnungsbearbeitungs-Workflows	2024
		Einführung eines elektronischen Bestellbearbeitungs-Workflows	2024
		Implementierung einer ESG-Datenwertschöpfungskette	2025
Gesellschaftliches Engagement	Förderung agrarwissenschaftlicher Forschungstätigkeit und Forschungsprojekte durch die Edmund Rehwinkel-Stiftung	Jährliche Ausschreibungen von Forschungsarbeiten zu aktuellen Fragestellungen aus der Agrar- und Ernährungswirtschaft	Fortlaufend
		Bereitstellung von Stipendien für Studierende mit agrar- oder ernährungswissenschaftlichem Schwerpunkt	Fortlaufend
	Gemeinwohlförderung als guter Unternehmensbürger	Unterstützung lokaler Kulturinstitutionen und Projekte	Fortlaufend
	Nachhaltige Bewirtschaftung des Wald Buchenborn	Erhaltung von bereits durchgeführten Biodiversitätsprojekten	Fortlaufend
Errichtung von Regenrückhaltebecken, um Wasser vermehrt in den Waldbeständen zu halten		2024	

Nachhaltiges Bankgeschäft

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Zieljahr
Finanzierungen und Kapitalmarkt	Stärkung nachhaltiger Refinanzierungsinstrumente	Erhöhung des Umlaufvolumens von Green Bonds	Fortlaufend bis 2025
		Begebung von Nachhaltigkeitsbonds mit Fokus auf Transformationsaspekte der Agrarwirtschaft, die nicht bereits über unsere Green Bonds abgedeckt werden	2024
	Verbesserung und Ausbau des Förderangebots zur nachhaltigen Entwicklung der Agrarwirtschaft und des ländlichen Raums	Mitwirken bei der Finalisierung des Standardsetzung zur Messung der Kohlenstoffbindung in landwirtschaftlichen Flächen (DIN-Spec) und anschließende Prüfung von Integrationsmöglichkeiten in die Förderprogramme	2024
		Erweiterung des Förderangebots zu Premiumkonditionen um weitere Zukunftsfelder	2024
		Konzeption eines Förderprodukts, das landwirtschaftliche Betriebe incentiviert, eine CO ₂ -Bilanz zu erstellen	2024
		Ausbau des Programmkreditangebots zur stofflichen Nutzung nachwachsender Rohstoffe	2024
		Sukzessive Weiterentwicklung und Anpassung des Programmkreditangebots zur Förderung der nachhaltigen Entwicklung der Agrarwirtschaft und des ländlichen Raums	Fortlaufend
		Sukzessive Weiterentwicklung des Start-up-Ökosystems mit ESG-Impact zu den Themen Agrar, Lebensmittel, Wald und Bioökonomie	Fortlaufend
		Erstellung eines ESG & Impact Start-up-Framework	2024
		Fortführung der Förderung emissionsarmer Techniken und Wirtschaftsdüngerlager im Rahmen des Investitions- und Zukunftsprogramms des Bundesministeriums für Ernährung und Landwirtschaft (BMEL)	Fortlaufend bis 2024
Neuaufgabe eines Förderprogramms zur Förderung von nachhaltigen Innovationen in der Agrarwirtschaft	2024		

Nachhaltiges Bankgeschäft

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Zieljahr
Finanzierungen und Kapitalmarkt	Verbesserung der ESG-Wirkungsanalyse im Fördergeschäft	Einführung von Wirkungsindikatoren für Investitionen in den ökologischen Landbau, Tierwohl, Energieeffizienz und Erneuerbare Energien im Programmkreditgeschäft	2025
		Regelmäßige Veröffentlichung der Ergebnisse und Methodik des SDG-Mappings der Förderprogramme	Fortlaufend
	Berücksichtigung von ESG-Kriterien bei Finanzierungen und Investitionen	Verstärkte Berücksichtigung von ESG-Kriterien in Bonitätseinstufungen sowie in Limit-Beschlussvorlagen	Fortlaufend
		Entwicklung und Implementierung einer internen ESG-Scoringmethodik (mit externer Beratung/Unterstützung)	2024
	Ausbau nachhaltiger Investitionen	Aufbau eines Green Bond Portfolios (Aktivseitig) mit einem Volumen von 500 bis 750 Mio. EUR	2024
		Weitere Investition von mind. 70 Mio. EUR in Venture Capital Fonds (SFDR 8 und 9), die sich wiederum an nachhaltigen Start-up-Unternehmen beteiligen. Davon mindestens 30 Mio. EUR in besonders nachhaltige SFDR 9 Fonds.	2024
Risikomanagement	Management von ESG-Risiken	Weiterentwicklung der Integration der ESG-Risiken in das Risikomanagementsystem und Erfüllung der aufsichtlichen Erwartungen	Fortlaufend
		Weiterentwicklung der bestehenden ESG-Szenarien	2025

Nachhaltiges Personalmanagement und Diversität

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Zieljahr
Gleichstellung	Erhöhung der Frauenquote im oberen Führungskreis (FK I) auf mindestens 30% und im restlichen (FK II) auf mindestens 40% (2021: FK I = 7%; FK II = 30%)	Nachbesetzung von ausscheidenden Führungskräften speziell mit Frauen	2026
		Gezielte Förderung von weiblichen Führungskräften und Leistungsträgern durch Weiterbildungen und Mentoring	Fortlaufend
	Stärkung der Inklusion	Finalisierung Inklusionsvereinbarung und Ableitung erster Maßnahmen	2024
	Förderung von Diversität	Durchführung von Informations- und Mitmachaktionen zum Thema Diversität rund um den Diversity Day und Weltfrauentag	Fortlaufend
Arbeitgeberattraktivität	Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben	Einführung der Möglichkeit für die Mitarbeitenden, zeitweise remote aus dem Ausland zu arbeiten (Workation)	
		Ausbau von Austauschformaten zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf	Fortlaufend
	Ausbau des Führungs- und Bindungsmanagements	Entwicklung von Konzepten für Führungspositionen „auf Probe“ zum Beispiel für Elternzeitvertretungen	Fortlaufend
		Fortsetzung und Erweiterung des Mentoringprogramms	Fortlaufend
		Einführung und Verankerung eines dialogischen Feedbackprozesses zwischen Führungskräften und Mitarbeitenden	2024
	Zusammenarbeitsmodell und Mitarbeiterzufriedenheit	Erstzertifizierung unserer guten Arbeitsbedingungen durch "audit berufundfamilie"	2024
		Regelmäßige Pulse Checks und Mitarbeiterbefragungen zu Zufriedenheit und gelebter Unternehmenskultur	Fortlaufend
		Etablierung moderner und agiler Arbeitsmethoden	Einführung kollaborativer Tools und flexibler Raumkonzepte
Entwicklung eines Rahmenkonzeptes für agile Produktentwicklung und -anpassung	2024		

Nachhaltiger Bankbetrieb

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Zieljahr
Betriebsökologie und Beschaffung	Ausbau des Umweltmanagements	Rezertifizierung Ökoproofit	2025
		Kompensation des erfassten CO ₂ -Ausstoßes (Scope 1, 2 und 3 upstream)	Fortlaufend
	Nachhaltiger Umgang mit Ressourcen	Reduktion des Kopierpapierverbrauchs auf < 300.000 Blatt (2022: 793.925 Blatt) durch Digitalisierung von Prozessen, Dokumenten und Medien, Sensibilisierung von Mitarbeitenden	2026
		Begrenzung des direkt bezogenen Stromverbrauchs auf < 850.000 kWh (2022: 801.400) durch Intelligente Lichtsteuerung, Ausstattung der Lüftung der Küche mit Zeitsteuerung, Verbrauchsreduktion bei Servern, Sensibilisierung der Mitarbeitenden	2024
		Reduzierung des Hardwareeinsatzes im Rahmen des Fernwirkens	Fortlaufend
		Sanierung Rentenbankgebäude in der Hochstraße in Frankfurt am Main unter Berücksichtigung des Denkmalschutzes und Nachhaltigkeitsaspekten (zum Beispiel durch Nutzung von Fernwärme, verbesserte Gebäudetechnik und effiziente Dämmung)	2027
	Nachhaltige Mobilität	Reduktion der mit Dienstreisen verbundenen Emissionen auf < 0,25t/MA (2019: circa 0,33 t/MA) durch zum Beispiel Digitalisierung von Geschäftsmeetings oder Reduktion von Flugreisen	2024
		Verbesserung der Bedingungen für Radfahrer durch Einrichtung von Umkleiden mit Spinden und Prüfung Einführung eines Job-Bike-Angebots	2024
		Ausbau der personenbezogenen Fahrzeugflotte mit rein oder teilweise elektrischen Antrieb auf 90 %	2024
		Ausbau der personenbezogenen Fahrzeugflotte mit rein elektrischem Antrieb auf 40 %	2026
		Ausbau der Pool- und Handwerkerfahrzeuge mit rein oder teilweise elektrischen Antrieb auf 40 %	2027
	Ausbau Nachhaltige Verpflegung	Steigerung des Einsatzes nachhaltig produzierter Waren und Produkte in der Kantine und den Automaten; Regelmäßige Informationen für Mitarbeitende zu den eingesetzten Produkten und zum Thema nachhaltiges Kochen; Einführung zweier komplett vegetarischer Tage im Monat	Fortlaufend
	Ausbau Nachhaltiger Einkauf	Erhöhung des Einsatzes von nachhaltigen Verbrauchsmaterialien und nachhaltig produzierter Büroeinrichtung; Reduktion von Verpackungsmüll	Fortlaufend